



سياسة الإفصاح وتعارض المصالح بجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن

المقدمة

تلتزم جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن بمنع أي تعارض بين مصالحها ومصالح منسوبيها، والإفصاح عن أي تعارض فعلي أو مرجح في تلك المصالح. حيث أعدت الجامعة "سياسة الإفصاح ومنع تعارض المصالح"، والتي تحتم على منسوبي الجامعة إنجاز المهام والواجبات بنزاهة وأعلى مستوى من المعايير الأخلاقية. وأن يدرك الجميع الحالات التي قد تؤثر سلباً على نزاهتهم. تعين هذه السياسة الحالات التي قد تفضي إلى تعارض في المصالح أو الالتزامات، وتحدد الطريقة المثلى للتعامل معها للحفاظ على ثقة المجتمع وحماية نزاهة الجامعة وسمعتها.

التعريفات

يُقصد بالعبارات والكلمات الآتية - أيما وردت في هذه السياسة - المعاني الموضحة لها في الآتي:

- الجامعة: جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن.
- السياسة: سياسة الإفصاح وتعارض المصالح بجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن.
- منسوبي الجامعة: الموظفون الذين يشغلون وظيفة مدنية عامة في الجامعة وجميع الكيانات التابعة لها أو يمارسون مهامها مهما كانت طبيعة العمل أو المسمى الوظيفي من أعضاء هيئة تدريس والهيئتين الإدارية والفنية، والكوادر الصحية، وكذلك يدخل في هذا التعريف العاملين في الشركات المملوكة للدولة وتمارس عملاً للجامعة أو الشركات والمؤسسات الفردية التي تقوم بتشغيل مرافق الجامعة من موظفي القطاعات الحكومية والشركات الأخرى.
- المصالح: أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، المادية أو المعنوية، تحققت أو محتمل تحققها لمنسوبي الجامعة أو لأحد من أقاربهم أو للغير ممن يعينهم أمره أو لذي الصفة الاعتبارية والتابعين لهم.
- الأقارب: هم الأشخاص الذين تربطهم صلة قرابة مباشرة أو غير مباشرة بمنسوبي الجامعة، وتشمل:
- الدرجة الأولى: الوالدان، والأبناء.
- الدرجة الثانية: الإخوة والأخوات، والأجداد، والأحفاد.
- الدرجة الثالثة: أعمام وعمات، أخوال وخالات، أبناء وبنات الإخوة والأخوات.
- الدرجة الرابعة: أبناء وبنات الأعمام والعمات، وأبناء وبنات الأخوال والخالات.
- تعارض المصالح: الحالة التي قد تؤثر فيها المصالح الشخصية - سواء كانت مالية أو مهنية أو أي اعتبارات شخصية أخرى - بشكل مباشر أو غير مباشر على القرار المتخذ أثناء أداء المهام الوظيفية أو تنفيذ المعاملات أو تمثيل الجامعة.



الأهداف

تضمن هذه السياسة عدم المساس باسم جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن وسمعتها ومكانتها، وحماية منسوبها من الخوض في المعاملات المشكوك فيها، والتي قد تؤثر سلباً على حياتهم المهنية، فالأساس المتبع هو ألا يكون لديهم، أي مصالح أو علاقات أو انتماءات شخصية تتعارض مع مصالح الجامعة وعدم استغلال الثقة الممنوحة لهم في الحصول على منفعة شخصية.

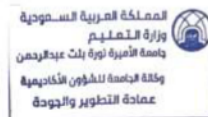
نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على جميع منسوبي جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن. ويجوز للجنة المعنية بتطبيق سياسة الإفصاح وتعارض المصالح المشككة بموجب هذه السياسة دراسة الحالات التي لم تنطبق عليها الأحكام الواردة، وذلك وفقاً لمقتضيات المصلحة العامة ووفق ضوابط تضمن الشفافية والعدالة، على أن تؤثق هذه الحالات ويُحتفظ بها لأغراض المراجعة والمتابعة.

الالتزامات

مع مراعاة ما تضمنته نصوص نظام الخدمة المدنية واللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية ونظام العمل ومدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، فإنه يقع على عاتق منسوبي الجامعة مسؤوليات عدة لإعمال سياسة تعارض المصالح، فمن ذلك:

١. الالتزام المهني والأخلاقي.
٢. عدم المشاركة في التصويت على أي قرار أو توصية تتعلق بأعمال الجامعة - كالمعلقة بالتوظيف أو الترقية أو النقل أو التكليف أو القبول أو الابتعاث - أو المصادقة على مستندات أو وثائق أو إجراء منافسة أو عقد ينفذ لمصلحة الجامعة، لمنسوبي الجامعة أو لمن يعنيه أمرهم أي مصلحة خاصة قد تفضي إلى تعارض فعلي أو محتمل في المصالح له أو لمن يعنيه أمرهم من الأصدقاء والأزواج والأقارب والأصحاب أو قد يؤدي إلى تقديم مصلحة لأحد ولو كان ذلك العمل مشروعاً وجائزاً نظاماً.
٣. إفصاح منسوبي الجامعة للرئيس المباشر عن أي تعارض متوقع في الالتزامات أو المصالح، قبل التخطيط لأي أنشطة خارجية.
٤. الاطلاع والإلمام بالأحكام والأنظمة واللوائح المتعلقة بعمله وأحكام تعارض المصالح والأنظمة واللوائح والأوامر التي تكفل وتحمي النزاهة.
٥. الالتزام باستخدام موارد الجامعة، مثل معامل الحاسب، الأدوات، المرافق، والموارد البشرية ونحو ذلك لخدمة الجامعة فقط، وعدم توظيفها لمنفعة شخصية أو خارجية.
٦. عدم تعارض الأنشطة الخارجية مع الأحكام والأنظمة واللوائح المتعلقة بعمله.





طرق الإفصاح عن تعارض المصالح، منها - على سبيل المثال لا الحصر - ما يلي:

١. الإفصاحات أو البلاغات التي ترد إلى الجهة المختصة داخل الجامعة.
٢. ما يُرفع إلى لجان الشكاوى والتظلمات.
٣. ما يتم رصده من قبل إدارات الرقابة الداخلية في الجامعة.
٤. ما يرد من الجهات أو الهيئات الرقابية ذات العلاقة.
٥. نتائج المتابعة الدورية أو التقييم الذاتي التي تُجرى داخل الجهات الأكاديمية أو الإدارية.

آلية الإفصاح عن تعارض المصالح والاعتراض:

- انطلاقاً من ثقة جامعة الأميرة نورة بوعي منسوبيها وإدراكهم لما قد يترتب على تعارض المصالح من آثار سلبية على سمعة الجامعة، تدعو الجامعة جميع منسوبيها إلى الإفصاح عن أي حالة تعارض مصالح قائمة أو محتملة، وذلك من خلال تعبئة (نموذج الإفصاح عن تعارض المصالح لمنسوبي جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن) المرفق، ورفعها إلى الرئيس المباشر (وكيل - عميد - مدير إدارة - رئيس قسم)، تمهيداً لإحالاته إلى الجهة المختصة. ويحق لمنسوبي الجامعة الاعتراض على أي اتهام موجه لهم يخص أي شبهة أو واقعة قد تمثل تعارض المصالح أو تعارض الالتزامات بالرفع للرئيس المباشر والتوجيه للجنة ذات الاختصاص. إن مخالفة بنود هذه السياسة يعرض منسوبي الجامعة للمساءلة بحسب الانظمة واللوائح ذات العلاقة.

